



VBEW-Webinar am 09.10.2025, 09:30 bis 16:30 Uhr
Lernen & Kompetenzentwicklung

Ziel/Zielgruppe des Webinars

Im Fokus steht die Frage, welche Schlüsselkompetenzen Fach- und Führungskräfte künftig benötigen, etwa im Umgang mit digitalen Technologien, Nachhaltigkeit oder Veränderungsdynamik. Die Teilnehmenden lernen, wie sie Lernbedarfe systematisch ermitteln, wirksame Formate auswählen und eine motivierende Lernkultur im Arbeitsalltag verankern – sei es über Lernreisen, Learning Sprints, digitale Lernplattformen oder generationenübergreifende Wissenssicherung. Dabei werden konkrete Tools, Best Practices und Möglichkeiten zur Kooperation vorgestellt, die sich auch mit kleinem Budget umsetzen lassen. Führungskräfte, Personalverantwortliche und Weiterbildungsbeauftragte in der Energiewirtschaft erhalten in diesem Webinar praxisnahe Impulse, wie sie Lern- und Entwicklungsprozesse zukunftsfähig gestalten und gezielt notwendige Kompetenzen im Unternehmen fördern können – auch unter begrenzten Ressourcen.

Inhalte des Webinars

Zukunftskompetenzen in der Energiewirtschaft – Was Fach- und Führungskräfte morgen brauchen

- Digitale Fitness stärken: Datenkompetenz, KI-Verständnis & souveräner Umgang mit digitalen Tools
- Nachhaltigkeit als Must-have: Klimakompetenz als Schlüssel zur Transformation
- Fit für Wandel: Selbstorganisation, Veränderungsfähigkeit & lebenslanges Lernen
- Kompetenz-Radar im Einsatz: Zukunftskompetenzen identifizieren, reflektieren und priorisieren

Gezielte Kompetenzentwicklung – Lernformate mit Wirkung von Werkbank bis Serverraum

- Maßgeschneidert statt Gießkanne: Weiterbildung für Azubis, Fach- und Führungskräfte
- Lernreisen, die bewegen: Co-kreative Entwicklung mit Praxisbeispielen
- Präsenz, digital oder blended? So finden Sie das passende Lernformat
- Individuell fördern mit System: Microlearning & KI-gestützte Lernplattformen
- Daten als Grundlage: Skill-Gap-Analysen & Kompetenzdiagnostik für gezieltes Upskilling, Einsatz digitaler Tools zur Messung von Lernfortschritt und Transfer

Lernen verankern – Kulturwandel durch starke Learning Experience

- Agile Lernkultur gestalten: Fehler zulassen, Neugier fördern, Feedback leben
- Formate mit Flow: Learning Sprints, Barcamps & Working Out Loud
- Führung neu gedacht: Lernbegleitung als Führungsaufgabe mit Vorbildcharakter
- *Learning Sprint Simulation: Durchführung eines kompakten Lern-Sprints (z. B. zu Feedbackkultur)*

Lernökosysteme aufbauen – Kooperationen clever nutzen

- Starke Partnerschaften: Zusammenarbeit mit Hochschulen, Start-ups und Weiterbildungsanbietern
- Vernetztes Wissen: Nutzung von Open Educational Resources (OER) und digitalen Lernplattformen
- Blick nach vorn: KI-gestütztes & adaptives Lernen als Zukunftsformat

Wissen sichern – generationenübergreifend & zukunftsfähig

- Erfahrung weitergeben: Mentoring, Lerntandems & Communities of Practice
- Wissen digital sichern: KI-Tools für Transfer, Struktur & Suche
- *Know-how sichtbar machen: Entwicklung einer „Wissenslandkarte“ zum Umgang mit demografischem Wandel*

Technische Voraussetzungen

Das Webinar erfolgt über „Microsoft Teams“. Für die Einwahl zum Webinar erhalten Sie einen Link. Nutzen Sie bitte bevorzugt die Teams-App, insbesondere falls Sie keinen Google-Chrome- bzw. Microsoft-Edge-Browser verwenden. Verwenden Sie nicht den Firefox-Browser. Für gesprochene Beiträge benötigen Sie ein Mikro. Die Einwahl über Telefon ist aber ebenfalls möglich.

Referent**Shaleen Kanitz, Senior Business Consultant People Excellence, BearingPoint**

Die Referentin verfügt über umfassende Erfahrung in der Begleitung von Transformationsprojekten mit den Schwerpunkten HR- und Organisationsentwicklung, Change-Management sowie Zusammenarbeit und Kommunikation. Als Psychologin mit Zertifizierung im multimodalen Stressmanagement verfügt sie über fundierte wissenschaftliche Expertise und einen breiten Methodenkoffer. Sie hat als Coach gearbeitet und Projekte und Trainings mit dem Fokus Lernen und Kompetenzen für Kunden aus diversen Branchen wie Luftfahrt, Mobilität, Öffentlicher Sektor Bankenwesen geleitet. Nutzen Sie die Gelegenheit zum intensiven Erfahrungsaustausch mit der Referentin und den Kolleg*innen.

Webinar-Ablauf

Beginn:	09.30 Uhr (Technikcheck und Begrüßung ab 09.00 Uhr)
Pause:	ca. 10:45 – 11:15 Uhr
Mittagspause:	ca. 12:30 – 13.30 Uhr
Pause:	ca. 14:45 – 15:00 Uhr
Ende:	gegen 16:30 Uhr

Preis und Anmeldung

Der Teilnahmebeitrag für dieses Webinar beträgt **390 Euro zzgl. MwSt.** Ihre Anmeldung erbitten wir bis spätestens 02.10.2025. Die Zugangsdaten zum Webinar erhalten Sie eine Woche vor Veranstaltungsbeginn. Die geltenden Stornobedingungen finden Sie im Anmeldeformular auf unserer Homepage.

Dieses Webinar ist Teil der fünfteiligen Weiterbildungsreihe:

„KraftWerk Mensch – Die Strategieoffensive gegen Fachkräfte- und Nachwuchsmangel“.

Profitieren Sie von einem exklusiven Vorteil: Bei Buchung der kompletten Webinarreihe erhalten Sie das Modul „Führen & Zusammenarbeiten in Multi-Generationen-Teams“ kostenlos dazu.

Weitere Informationen zur Webinarreihe finden Sie unter: [KraftWerk Mensch Webinarreihe](#)