



VBEW-Webinarreihe
KraftWerk Mensch -
Die Strategieoffensive gegen Fachkräfte- und Nachwuchsmangel

Ziel/Zielgruppe des Webinars

Die Energie- und Wasserwirtschaft in Deutschland steht vor einem tiefgreifenden Wandel: Erfahrene Fachkräfte gehen in den Ruhestand, Nachwuchs ist rar und neue Kompetenzen werden immer wichtiger. Gleichzeitig nehmen Digitalisierung, Dekarbonisierung und der demografische Wandel massiv Einfluss auf die Branche. Der Bedarf an qualifizierten Mitarbeitenden wächst – doch der Arbeitsmarkt wird enger.

Der Fachkräftemangel ist kein temporäres Phänomen – sondern eine strukturelle Herausforderung. Wer jetzt strategisch investiert, schafft stabile Voraussetzungen für den Betrieb von morgen.

Mit einer praxisorientierten, modularen Webinarreihe machen wir Sie fit für die Herausforderungen von heute und morgen. Unsere Weiterbildungsinitiative liefert Ihnen das nötige Rüstzeug – kompakt, fundiert und praxisnah. Sie unterstützt Sie dabei, neue Talente zu gewinnen, Mitarbeitende zu fördern und dauerhaft zu binden.

Gestalten Sie aktiv die Transformation Ihrer Branche mit – für eine starke, innovative und zukunftssichere Energie- und Wasserwirtschaft in Deutschland.

Die VBEW-Modulreihe richtet sich an Führungskräfte, Personalverantwortliche und Entscheider*innen in Energie- und Wasserversorgungsunternehmen. Sie bietet kompakte, umsetzbare Impulse, die direkt in die Praxis überführt werden können – von der Arbeitgebermarke über moderne Lernkultur bis hin zur generationengerechten Führung und erfolgreichen Rekrutierung.

Inhalte der Webinarreihe

Arbeitgeberattraktivität & Employer Branding (01.10.2025)

Der Wettbewerb um Talente beginnt mit Sichtbarkeit und Vertrauen. Lernen Sie, wie Sie sich als moderner, attraktiver Arbeitgeber positionieren – mit einer glaubwürdigen Marke, klarer Kommunikation und gezielten Maßnahmen, die bei jungen wie erfahrenen Talenten wirken. Ob Generation Z oder Wechselwillige 50+: Wer heute Personal gewinnen will, muss sich klar und differenziert präsentieren – online wie offline.

Mehr Details unter dem [Link](#).

Recruiting & Fachkräftegewinnung (08.10.2025)

Neue Wege im Recruiting sind kein Luxus – sie sind notwendig.

Dieses Modul widmet sich der systematischen Fachkräftegewinnung. Wie erreichen Sie passende Bewerber*innen? Welche Rolle spielen Social Recruiting, Talent-Marktplätze, Active Sourcing und KI? Und wie gestalten Sie eine Candidate Journey, die überzeugt?

Mehr Details unter dem [Link](#).

Lernen & Kompetenzentwicklung (09.10.2025)

Kompetenz ist die neue Währung – vor allem in der Transformation.

Wie stellen Sie sicher, dass Ihre Mitarbeitenden das nötige Know-how für morgen besitzen? Sie erfahren, wie Sie relevante Zukunftskompetenzen identifizieren, Lernformate gezielt auswählen und eine Kultur des Lernens aufbauen – auch mit begrenzten Ressourcen. Themen wie Microlearning, Learning Sprints, KI-gestützte Lernplattformen und generationenübergreifende Wissenssicherung stehen im Mittelpunkt.

Mehr Details unter dem [Link](#).

Fachkräftesicherung & Mitarbeiterbindung (13.10.2025)

Bindung ist mehr als ein Benefit-Katalog.

Wir zeigen, wie Sie Talente langfristig an Ihr Unternehmen binden – mit passgenauen Karrierepfaden, strategischer Nachfolgeplanung, kultureller Verankerung und kluger Datennutzung. Frühwarnsysteme gegen Abwanderung (z. B. Silent Quitting, Exit-Analysen), Mentoring und moderne Bindungsstrategien stehen im Fokus – ebenso wie die Frage: „Was hält Menschen heute wirklich im Unternehmen?“

Mehr Details unter dem [Link](#).

Führen & Zusammenarbeiten in Multi-Generations-Teams (17.10.2025)

Vier Generationen, eine Organisation – das braucht Verständnis und Führungskompetenz.

Dieses Modul bietet Führungskräften praxisnahe Impulse, wie sie generationenübergreifende Teams erfolgreich führen, Teamklima stärken und Konflikte konstruktiv nutzen. Mit Fokus auf altersgemäße Kommunikation, gemeinsame Spielregeln und generationengerechten Wissenstransfer.

Mehr Details unter dem [Link](#).

Technische Voraussetzungen

Das Webinar erfolgt über „Microsoft Teams“. Für die Einwahl zum Webinar erhalten Sie einen Link. Nutzen Sie bitte bevorzugt die Teams-App, insbesondere falls Sie keinen Google-Chrome- bzw. Microsoft-Edge-Browser verwenden. Verwenden Sie nicht den Firefox-Browser. Für gesprochene Beiträge benötigen Sie ein Mikro. Die Einwahl über Telefon ist aber ebenfalls möglich.

Referenten

Shaleen Kanitz, Senior Business Consultant People Excellence, BearingPoint

Die Referentin verfügt über umfassende Erfahrung in der Begleitung von Transformationsprojekten mit den Schwerpunkten HR- und Organisationsentwicklung, Change-Management sowie Zusammenarbeit und Kommunikation. Als Psychologin mit Zertifizierung im multimodalen Stressmanagement verfügt sie über fundierte wissenschaftliche Expertise und einen breiten Methodenkoffer. Sie hat als Coach gearbeitet und Projekte und Trainings mit dem Fokus Lernen und Kompetenzen für Kunden aus diversen Branchen wie Luftfahrt, Mobilität, Öffentlicher Sektor Bankenwesen geleitet.

Elisa Giesen, Senior Business Consultant People Excellence, BearingPoint

Die Referentin verfügt über langjährige Erfahrung in der Beratung von Unternehmen der Energiewirtschaft mit Fokus auf Veränderungsprozesse, strategisches Personalmanagement sowie Trainings- und Kommunikationsmaßnahmen. In ihrer Beratungspraxis begleitet sie Unternehmen bei der Positionierung als attraktive Arbeitgeber – unter anderem durch die Entwicklung zukunftsfähiger Lern- und Führungskulturen sowie durch innovative Ansätze im Recruiting. Dabei unterstützt sie die strategische Einführung und Nutzung moderner Methoden und Tools.

Rahel Schmalz, Business Consultant People Excellence, BearingPoint

Die Referentin verfügt über umfassende Erfahrung in der Beratung von Unternehmen der Energiewirtschaft zu Themen der HR-Transformation, insbesondere in den Bereichen Fachkräftesicherung und Mitarbeiterbindung. Sie hat bereits zahlreiche Projekte im Talent Management und Mitarbeiterbindung umgesetzt, mit Schwerpunkten wie Talent Analytics oder Einführung von Talent Marktplätzen, und kann wertvolle Praxiseinblicke aus der Branche geben.

Nutzen Sie die Gelegenheit zum intensiven Erfahrungsaustausch mit dem Referenten und den Kolleg*innen.

Webinarablauf

Beginn:	09.30 Uhr (Technikcheck und Begrüßung ab 09.00 Uhr)
Pausen:	ca. 10:45 – 11:15 Uhr, ca. 15:00 – 15:15 Uhr
Mittagspause:	ca. 12:30 – 13.30 Uhr
Ende:	gegen 16:30 Uhr (das Modul am 17.10.2025 endet um 13:00 Uhr!)

Preis und Anmeldung

Sichern Sie sich Ihren Platz in der kompletten Modulreihe **zum Vorteilspreis von 1.560 Euro** zzgl. MwSt – statt 1.840 Euro bei Einzelbuchung aller fünf Module.

Alternativ können Sie auch gezielt einzelne Module buchen – ganz nach Ihrem Bedarf.

Ihre Anmeldung erbitten wir bis spätestens 24.09.2025. Die Anmeldebestätigung mit dem Zugangslink zum Webinar erhalten Sie eine Woche vor Veranstaltungsbeginn.

Die geltenden Stornobedingungen finden Sie im Anmeldeformular auf unserer Homepage.